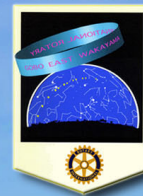


御坊東ロータリークラブ

Club Weekly Britain



ロータリーの マジック

四つのテスト(Four way Test)

- (1) 真実かどうか
- (2) みんなに公平か
- (3) 好意と友情を深めるか
- (4) みんなのためになるかどうか

例会 水曜日 18時30分 御坊御坊商工会館3F
 事務局 〒644-0002 和歌山県御坊市歯350-28御坊商工会館3F
 連絡先 TEL 0738-23-2334 FAX 0738-22-1234
 URL <http://gobo-rc.jp/est/>

会長 山本 敦弘
 副会長 北垣 剛
 幹事 尾崎 達哉

☆ 司会進行 SAA - 工藤尚人 君

TOPICS



台北 圓山大飯店です、小籠包が美味しかったと小池君

2024年度米山記念奨学生 奨学期間終了式に細川君が参加



ニコニコ箱

SAA 工藤尚人 君

- ◇山本敦弘 君 先日のクヌッセン慰霊祭、出席を忘れてました。すみません!!
- ◇小池佳史 君 明日から台湾に旅行です。
- ◇細川幸三 君 工藤君、本日ヨロシクお願いします!
- ◇尾崎達哉 君 寒いですね。工藤君よろしく!

本日のプログラム

「コンプライアンスについて」 会員卓話 工藤尚人 君

コンプライアンスとは、一応弊社子会社の保険のところのものだけ、ご用意させていただいておりますので、そちらをもとにお話を聞いていただければよろしく申し上げます。

こちらに東RCの皆様におかれましては、全員が経営者でございますので、少し知っておいた方がいいかなというふうに思っています、今回この話をさせていただきます。

たまたまニュースで、例のフジテレビの件がやってみて、まあこれはやるしかないというところで、もうその時点で、このコンプライアンスの話を皆さんの前でさせていただこうと思っております。



会長報告

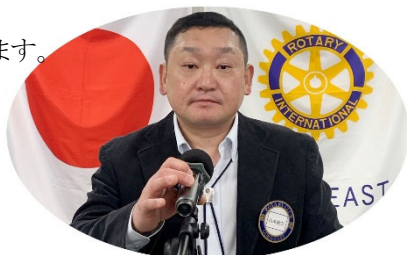
会長 山本敦弘 君

今日は一段と寒いですね。今週も大寒波が来ており、寒さのピークは週末らしいので皆さん、車の運転等気をつけてください。

先日、メモリアルウエストさんとお話する機会がありまして、1月度の葬儀全体で7人の方がヒートショックで亡くなられたみたいです。

特にお酒を飲んでお風呂に入られる方は脱衣場、浴槽内を暖めて入るようにしましょう。

本日の例会は会員卓話です、コンプライアンス、ハラスメントの事についてです。工藤君よろしく申し上げます。



幹事報告

幹事 尾崎達哉 君

○ロータリー手帳ですが、毎年誰も購入しないのですが希望

ハラスメントについて、理解を深める(知っておく)ことが今後は重要である。

背景

現在は、ネットに情報があふれている。特に若い世代においては、義務教育時からパソコンを活用している。

⇒ 情報の真偽も含めて、『知ろう』と思えば、なんでも調べら

れる環境にある。

ハラスメントと言われていることは(言葉だけでも…) 大変多い!! 職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

アルコールハラスメント(アルハラ)

アルハラは、飲みの場に職場の関係を持ち込み、上司が部下に飲酒を強要することを指しています。一昔前のように「俺の酒が飲めないって言うのか!!」など、あからさまに無理強いする人は減ったと言われてはいますが、現在でも普通にあり得ることです。ちなみに罰ゲームと称して一気飲みをさせる、下戸の人にソフトドリンクを禁じるなどもアルハラに該当します。

エイジハラスメント(エイハラ)

年齢を理由とした不当な嫌がらせのことを指しています。一昔前までの日本では、年功序列制が一般的だったのですが、現在ではそれも崩れ成果主義・実力主義の人事評価を採用する企業が増加しています。そのため、キャリアは短いけれど、会社に多くの利益をもたらすことで年下の人が上司になることも増えているのです。このような場合、「そんな年になって〇〇も出来ないのか…うだつが上がらない…」などの余計な言葉を口走るとエイハラになる可能性があります。逆に、「君は若いから、分からないだろうなあなどと、年下を理由に無知・無能と決めつけるのもエイハラにあたります。

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

職場のパワーハラスメントとは

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える、又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

ジェンダーハラスメント(ジェンハラ)

一般的に言われる「男らしさ」「女らしさ」から外れた言動に対して、過度な干渉を行うなどの嫌がらせがこれにあたります。現在では、人それぞれの価値観が重要視されるようになっており、一昔前の『常識』と呼ばれる物差しに当てはめる行為は時代遅れとされているのです。例えば、「男のくせにこんなものも持てないのか」「女は泣けば許されると思っている」などの言動が該当します。

マリッジハラスメント(マリハラ)

これは、独身従業員に対して、結婚の意思や現在の状況などを確認もせずに「まだ結婚しないのか」「良い人を紹介してやるのか」などと、プライベートに過度な干渉を行う行為です。

まとめ

今回は、近年その種類が急増して、何が何やらわからなくなってきたハラスメント行為の種類についてご紹介しました。一昔前であれば、セクハラやパワハラぐらいだったハラスメント行為ですが、最近ではさまざまな種類に派生しており、それぞれに名称がつけられるようになっています。

もちろん、ここでは紹介しきれなかったハラスメント行為が他にも存在しています。

最近では、ハラスメントの種類が増加したことにより、「生きづらい世の中になってきた…」などと嘆く人も多くいます。

しかし、ハラスメント行為とは、他人が嫌がる行為のことを指していますので、現代になって種類が増えたのではなく、今までは我慢していただけということです。

つまり、もともと「してはいけない」ことをしていただけですので、周りのことをきちんと考えて行動に移すようにすれば、「生きづらい」なんてことはないのではないのでしょうか。

出席報告

幹事 尾崎達哉 君

会員数	欠席者	出席者	出席率
11名	1名	10名	90.9%
1月29日	の修正出席率		63.64% ⇒ 81.82%

ROTARY CLUB SONG

君が代
友達になろう
バースディソング

ROTARY CLUB SONG

♪ 友達になろう ♪

ともだちになろう
みんなとだれとでも
このひろいともだちになろう - われ
らはロータリー

次回例会のご案内

★3/12 例会は

外来卓話；ブリヂストンタイヤ
大峯和章様

安全走行するために